

оскільки є багато намагань зі сторони різних структур – владних, комерційних та інших, привласнити наше майно. Навіть судові справи в низці випадків при розгляді не дають позитивних результатів, але зупиняєть ми не маємо права. Бо власність, на яку у нас відсутні документи, втратимо.

Тому вкотре звертаюся до тих керівників, які ще не оформили відповідні документи на право власності, акти на постійне користування земельною ділянкою, активізувати цей напрямок роботи.

6. Далі... Ми завершуємо роботу по системі з інвентаризації майна.

Дані, які ми маємо, свідчать про те, що у нас на підприємствах є власність, яка не використовується в діяльності УВП. Існують споруди, які перебувають в поганому стані, є земельні ділянки, які числяться тільки на балансі, а потреби для діяльності підприємства як такої немає.

Добре, що ми маємо пільги зі сплати прибутку, сплати за користування земельними ділянками. А якщо в майбутньому нам не вдасться мати такі пільги, враховуючи міжнародні вимоги Європейського Союзу (куди ми маємо бажання увійти), то за які кошти ми зможемо утримувати і споруди, і земельні ділянки, нараховуючи амортизацію? Як виходити з такої ситуації? Тому перед нами стоїть завдання узагальнити усі дані і підготувати рішення відносно того, яким чином, якими шляхами вирішити цю проблему.

7. Ще одне питання, на яке прошу звернути увагу.

Наразі для проведення АТО виділяються з Держбюджету кошти. Сума коштів постійно збільшується. Необхідно керівникам УВО, УВП і організацій у регіонах разом з гуманітарними питаннями, якими займаються наші структури, відпрацювати з регіональними відділеннями Міністерства оборони, Міністерства внутрішніх справ, військовими комісаріатами відносно того, які замовлення можуть бути виконані нашими організаціями (наприклад, є наші підприємства, які займаються пошиттям білизни, виготовленням матраців, електроподовжувачів тощо) для потреб учасників АТО, адже якщо уважно

відпрацювати ці питання, будуть замовлення на цю продукцію.

А щодо того, що військові комісаріати задіюють наші транспортні засоби для АТО, то ми звернулися до президента з проханням не залучати наші транспортні засоби для потреб АТО, оскільки вони необхідні нашим підприємствам і є вже позитивні результати.

8. Що стосується наших структур в АРК, це завдання пошуку шляхів для вирішення питання збереження власності підприємств, санаторію що розташований в Криму. Питання дуже складне, в Криму порушуються міжнародні умови, закони України, навіть не сприймаються нормативно-правові акти, які діють в Росії, тому зараз з питань власності в АРК працюють юристи, також ми звернулись про допомогу до Кабінету Міністрів України, тобто робиться все можливе, щоб вирішити це питання.

Необхідно також нам усім звернути увагу щодо надання гуманітарної допомоги біженцям, учасникам подій на Донбасі.

9. І останнє. Необхідно продовжити і активізувати нашу роботу щодо привернення уваги суспільства до проблем інвалідів по зору, проведення заходів до дня «Білої тростини», «Дня сліпих», «Дня інвалідів», використовуючи для цього радіо, телебачення, проведення зустрічей з депутатами усіх рівнів, владними, комерційними та іншими структурами.

Підсумовуючи вищесказане, ще раз слід наголосити на необхідності всім нашим структурам організувати повсякденну свою роботу таким чином, щоб зменшити до мінімуму негативний вплив на нашу діяльність тих кризових явищ, які так гостро постали перед нашою країною.

І якщо всі наші трудові колективи, їхні керівники, адміністрації, громадські організації усвідомлять беззаперечну необхідність виконання всіх обговорених сьогодні вищеназваних напрямів і завдань, і реально забезпечать їх здійснення, то ми можемо мати надію, що наше Товариство і наші структури здолають всі ті негаразди, які переслідують більшість наших структур через кризу в країні.

Дякую за увагу!

# ПРОМІНЬ

ВСЕУКРАЇНСЬКА РЕАБІЛІТАЦІЙНА ГАЗЕТА ТОВАРИСТВА СЛІПИХ

• Видається з 7 січня 1989 року • Понеділок, 27 жовтня 2014 року • №№ 39-40 (1259-1260) •

## VIII ПЛЕНУМ ЦП УТОСУ

*Як ми вже повідомляли, 17 вересня 2014 року відбувся черговий VIII пленум Центрального правління Українського товариства сліпих. На пленумі з великою і змістовною доповіддю виступив голова ЦП УТОСу В.М. БІЛЬЧИЧ. Публікуємо її виклад.*

## ПРО НЕВІДКЛАДНІ ЗАХОДИ З ПОКРАЩЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВ І ОРГАНІЗАЦІЙ СИСТЕМИ УТОСУ В СУЧАСНИХ УМОВАХ ТА АКТИВІЗАЦІЮ РОБОТИ З ДОБОРУ КАДРІВ

Шановні учасники пленуму та гості!

Відповідно до рішення президії Центрального правління УТОСу на розгляд і обговорення сьогоднішнього Пленуму ЦП Товариства виносяться питання, викликане останніми подіями в нашій державі. Дестабілізація становища буквально у всіх сферах та напрямках життєдіяльності України, викликана відомими подіями в Криму та на сході України, болюче зачепила наше Товариство. Порушена робота підприємств, обласних та первинних організацій Донецької та Луганської областей. Деякі з підприємств взагалі не працюють, а виробничі потужності УТОСу в Луганську повністю розграбовані.

Дестабілізуюче впливало на роботу наших виробничих структур несвоєчасне відшкодування сум податку на додану вартість. Вселяє оптимізм той факт, що Верховна Рада України все-таки пішла нам назустріч і ухвалила відповідний закон, яким дія законодавчої норми пільги за нульовою ставкою подовжена до 1 січня 2020 року.

На роботу наших виробничих підприємств дуже негативно вплинуло зниження продажу товарів УТОСу в Росію, Казахстан, Середню Азію, зокрема й товарів, які підприємства УТОСу продавали через Барабашовський ринок в м. Харкові. До того ж різко знизився попит на товари УТОСу у

Донецькій і Луганській областях, де просто не було можливості здійснювати будь-яку торгівлю, були порушені фінансові зв'язки із структурами УТОСу цих областей.

Незважаючи на свої труднощі та проблеми, стабільно працювали в цьому році підприємства Дніпропетровщини. За перше півріччя поточного року п'ятьма підприємствами регіону виготовлено готової продукції на 57 млн. грн., а це приблизно четверта частина всієї продукції, виготовленої за шість місяців у 2014 р. у системі УТОСу, зокрема з урахуванням підприємств Криму. До того ж зазначені обсяги виробництва, порівняно з відповідним періодом минулого року, практично не знизились. Рівень середньомісячної заробітної плати у інвалідів по зору, в середньому за це півріччя становив 1672 грн., крім того, він має тенденцію щомісячно підвищуватись. Це великий плюс робочим колективам підприємств Дніпропетровщини, їхнім адміністраціям і керівникам.

На початку року роботу Дніпропетровського об'єднання дещо пригальмувало Нікопольське УВП через розбрат і непорозуміння між членами колективу та адміністрації. Проте завдяки проведеній роботи керівництва об'єднання, ради директорів та генерального директора Дніпропетровського УВО Л.П. Лежепюкова

### «ПРОМІНЬ»

В.о. головного редактора Наталія ЩЕРБАНЬ. Заст. головного редактора Анатолій УЛЬЯНЕЦЬ,

літературний редактор Вікторія ВЛАСЕНКО, коректор Тетяна ВОЛОЩУК, верстка Єлизавети ЗГУРСЬКОЇ.

Засновник – Центральне правління Українського товариства сліпих. Видається з січня 1989 р. Реєстраційний № 414. Друкується рельєфно-крупковим та плоским шрифтом. Для індивідуальних передплатників індекс 61004. Для підприємств і організацій індекс 23269. Редакція публікує матеріали, не завжди поділяючи точку зору своїх авторів. Листування з читачами ведеться тільки на шпальтах газети. Відповідальність за достовірність фактів, цитат, власних імен, географічних назв та іншої точної інформації несе автор публікації.

Адреса редакції: вул. Л. Первомайського, 7-а, м. Київ-133, 01133, ПОГ "Об'єднана редакція періодичних видань УТОСу "Заклик". Тел.: (044) 246-79-32 (факс), 246-79-48, 234-59-20. E-mail: zaklyk2@ukr.net. У разі неотримання газети звертайтеся до відділень зв'язку за місцем проживання. Надруковано в РБЗД УТОСу: пров. Т. Шевченка, 4, м. Київ-01001. Тел.: 278-14-07.

щодо зміни ситуації та нормалізації мікроклімату в колективі робота Нікопольського УВП змінилась на краще.

Підприємствами об'єднання постійно проводиться робота з освоєння нових виробів та вдосконалення тих, що виготовляються, а це, при вмілому підході, прямий шлях до поліпшення виробничих, економічних та фінансових показників. Підприємства об'єднання щорічно беруть участь у традиційних для системи УТОСу оглядах-конкурсах і постійно те чи інше підприємство Дніпропетровського УВО стає лауреатом, до речі, як і в поточному році, за підсумками освоєння нових виробів.

Протилежна ситуація на підприємствах Харківського регіону, де також функціонує п'ять підприємств УТОСу. Але результати виробничої діяльності, виробничі показники за поточний рік, зайнятість інвалідів по зору значно нижчі. За перше півріччя тут виготовлено продукції на 1385 тис. грн., що майже вдвічі менше, ніж за відповідний період минулого року. Середньомісячна заробітна плата – лише 535 грн. За цими показниками можна зробити висновки, яка велика різниця в результатах роботи у Дніпропетровському та Харківському регіонах. Узагалі робота виробничих структур Харківщини залишається складною і постійно повертає до себе увагу ЦП УТОСу, здебільшого з негативного боку. Хоча прихід нового керівника на Харківське УВП №1 вселяє певну надію на покращення ситуації.

Керівництву Харківського об'єднання, його громадським організаціям, адміністраціям і трудовим колективам підприємств необхідно провести технічне переоснащення виробничих процесів, модернізацію та розширення асортименту власних виробів. Для цього необхідно провести якнайширшу роботу з залучення фінансових ресурсів, активніше вивчати досвід організації виробничої діяльності на інших підприємствах.

Наприклад, директор Харківського УВП №3 Б.В. Троцько останнім часом відвідав не один виробничий підрозділ УТОСу з цією метою, де радячись, де переймаючи досвід, а де й заручившись певною підтримкою.

Аналіз стану справ на підприємствах УТОСу Київщини в поточному році свідчить про неоднозначність ситуації на окремих підприємствах як у виробничій, так і в фінансово-економічній сферах. Наприклад, якщо на Білоцерківському УВП за шість місяців поточного року виготовлено і реалізовано продукції на одного працівника

близько 36 тис. грн., то на Київських УВП – значно менше, тобто на Київських УВП витрати на оплату праці переважають суми, отримані від реалізації продукції. Білоцерківське УВП з коштів, отриманих від реалізації продукції, витратило на оплату праці 35%, а Обухівське УВП – 65%, тому і Білоцерківське і Обухівське УВП відзначались стабільною роботою.

Фінансовий стан на Київських УВП не завжди благополучний, причина цього характерна для наших підприємств, – відсутність належного попиту на виготовлену продукцію, та попит сам по собі не з'явиться, над цим необхідно працювати. І над попитом, і над асортиментом продукції, і над її якістю, технічними характеристиками, дизайном, собівартістю. Коли всі ці критерії будуть відповідати сучасним вимогам, з'явиться і попит.

Керівники наших структур повинні дбати і заощаджувати в цей тяжкий час кожен копійку, вишукувати усяку можливість для отримання доходу. Але ж надіятися лишень на суми коштів від оренди основних засобів, витрачаючи їх на виплату заробітної плати та покриття збиткової продукції і не розвивати при цьому виробничо-технічний потенціал – це хибний шлях. Так ми можемо розучитись працювати, втратимо кваліфікацію і бажання трудитись у робочого персоналу, зокрема в інвалідів по зору. Кошти від оренди основних засобів повинні використовуватись у першу чергу на розвиток виробничих процесів, і лише в разі гострої необхідності – на виплату заробітної плати. Потрібно також уникати випуску нерентабельної продукції.

Підприємства УТОСу західного регіону в поточному році працювали порівняно з іншими більш стабільно й успішно. Це і головне підприємство Чернівецького УВО, і Кам'янець-Подільське УВП. Наприклад, на головному підприємстві Чернівецького УВО виготовлено продукції на близько 20 тис. грн. на одного працівника, що перевищує середній показник по системі УТОСу. Інваліди по зору зайняті роботою, своєчасно отримують заробітну плату. Приблизно така сама ситуація і на Кам'янець-Подільському УВП.

Слід також відмітити роботу підприємства «Реабілітант», яке входить до складу Чернівецького УВО. Це невеличке підприємство налічує 16 працівників, з яких 11 – інваліди по зору. Воно, в основному надаючи послуги зі збирання макулатури, пляшок, пластмасової тари, досягло достатньо високого рівня оплати праці в інвалідів по зору – понад 2000 грн. на місяць. То чому

Така практика добору кадрів притаманна Дніпропетровському УВО та його структурам. Збалансованість добору вищезазначених категорій спеціалістів дозволяє в цей нелегкий час об'єднанню проводити активну технічну політику, освоюючи нові вироби та впроваджуючи прогресивні технології, мати позитивний і прибутковий баланс фінансово-економічної діяльності та забезпечувати належний рівень реалізації готової продукції.

Прикладами може слугувати робота з добору працівників технічних служб Вінницького УВП, працівників маркетингових служб Білоцерківського УВП та інші підприємств, де активна кадрова політика дозволяє стабільно здійснювати виробничу, фінансово-економічну та іншу господарську діяльність.

Що ще необхідно зробити, які невідкладні заходи необхідно впровадити? Перш за все поновити перепідготовку кадрів у Реабілітаційному центрі. Необхідно зібрати групу із числа молоді, що має відповідну освіту і провести навчання з питань управління, підключити блок фінансових питань, економічних, соціальних, а, можливо, й внести зміни в окремих групах в залежності від складу слухачів, які проходять навчання з питань реабілітації і включити в програму вищезазначені питання.

Тому ми вже направили листи по системі щодо навчання в нашому центрі на наступний 2015 рік. Прохання до керівників підприємств, організацій активізувати роботу з підвищення кваліфікації працівників, не посилаючись на причини неможливості навчання, а вишукати шляхи забезпечення і направлення на навчання осіб, які в подальшому можуть очолювати роботу того чи іншого підрозділу структур системи УТОСу.

Давайте, наприклад, проведемо анкетування і отримаємо дані щодо бажаних працівників на різних посадах у Товаристві, адже зараз на підприємствах і в організаціях проводиться аналіз кадрового складу, з тим щоб потім узагальнити ці дані і розглянути можливість їх працевлаштування в системі.

З яких іще напрямків в сучасних умовах нам необхідно активізувати свою роботу:

1. Фінансова підтримка з Держбюджету у 2014 р. Залишилось кілька місяців до кінця року. Наше з вами завдання зробити усе, щоб ми змогли отримати у цьому році усю суму, яка передбачена у Держбюджеті. Це буде нелегко, враховуючи фінансовий стан в державі, ситуацію, яка склалася на сьогодні, тому будемо наполегливо пра-

цювати з усіма відповідними структурами державної влади.

2. Державний бюджет на 2015 рік. Нами подані усі необхідні розрахунки, бюджетний запит і наше завдання вирішити питання включення до Держбюджету на 2015 рік фінансової підтримки УТОСу.

Будемо працювати із законодавчими і виконавчими структурами для того, щоб така підтримка була збільшена, а за неможливості її збільшення (все може бути), щоб залишилась хоча б на рівні 2014 р. І будемо намагатись також, щоб ця підтримка, була виділена окремим рядком, як і в поточному році.

3. Отримання коштів від Фонду соціального захисту інвалідів у поточному році та складання програм на наступний рік на технічне переоснащення підприємств, організацій та покращення санітарно-гігієнічних умов працівників. Ми вже обговорювали це на Раді директорів. До кінця року ще є можливість отримати та освоїти кошти з низки підприємств щодо яких вже ухвалено рішення: це Будинок звукозапису і друку, Кролівецьке та Миколаївське УВП, Чернівецьке УВО. В IV кварталі в ЦП УТОСу готується програма на 2015 р. затверджується на президії і направляється у Фонд. Вже зараз необхідно вирішувати питання включення програми на фінансування підприємств у 2015 році.

4. Капітальні видатки – житло. У поточному році в Державному бюджеті затверджені кошти для всіх нозологій інвалідів у сумі понад 300 млн. грн., проте ця програма призупинена у зв'язку з ситуацією в Україні.

Ми всіляко намагаємось вирішити в Уряді, Верховній Раді питання відновлення дії цієї програми, але поки що не досягнуто позитивних результатів. Якби на Донбасі ситуація нормалізувалась, то вже нам би вдалось відновити цю програму, тому продовжуємо працювати в цьому напрямку.

Нами підготовлені звернення до Кабінету Міністрів, відпрацьовуються питання з Міністерством фінансів і вже маємо доручення відносно включення до Держбюджету 2015 року розділу «Будівництво та придбання житла для інвалідів по зору та слуху». Будемо і в подальшому працювати для того, щоб такі кошти було передбачено в Держбюджеті на 2015 р.

5. Оформлення права власності. На майно, яке належить УТОСу, про що вже йшлося.

Протягом останніх років нам не вдається завершити цю роботу. Більше того, значно ускладнилось вирішення цього питання,

Над питаннями інформаційної доступності продовжував роботу навчально-інформаційний комп'ютерний центр УТОСу, навчаючи інвалідів по зору навичкам роботи на комп'ютері, популяризуючи комп'ютерні знання та доводячи до інвалідів по зору сучасні новинки комп'ютерних технологій.

Згідно зі статутними завданнями виконували роботу з інформаційної доступності також редакція періодичних видань УТОСу «Заклик» та Будинок звукозапису і друку. На жаль, 2014 року у зв'язку із ситуацією, що склалась у країні, через брак коштів не здійснювався випуск періодичної літератури шрифтом Брайля. Редакцією та РБЗід видавався лише плоскодрукований варіант газети «Промінь». ЦП необхідно наполегливіше працювати над вирішенням питання виділення бюджетних коштів для видання періодичної літератури для сліпих.

Центральна спеціалізована бібліотека для сліпих ім. М. Островського забезпечувала своїх читачів потрібною інформацією в доступних для них форматах, розширювала можливості технічних засобів і підтримку їх у працездатному стані, поповнювала та упорядковувала книжкові фонди. Здійснювалась методична робота, приміщення підтримувались у належному стані. Проте бібліотечний фонд регіональних бібліотек для сліпих не поповнювався за рахунок видань Будинку звукозапису і друку, оскільки через відсутність коштів він не друкував літературу згідно з тематичним планом. Це питання потрібно вирішувати Центральному правлінню.

На жаль, у поточному році інваліди по зору практично не отримували тифлотехнічних засобів реабілітації. Просто у держави не було коштів. Деякі з наших обласних організацій закуповували засоби реабілітації за спонсорські кошти. Проте це не вирішує проблеми. Тому цю роботу потрібно активізувати і на рівні ЦП УТОСу, звертаючись до урядових структур щодо виділення коштів на забезпечення інвалідів по зору засобами реабілітації, а також на рівні обласних організацій, яким необхідно працювати з управліннями соціального захисту з вирішення зазначеного питання.

Можливість покращення діяльності підприємств і організацій системи Українського товариства сліпих у складних умовах сьогодення залежить у значній мірі від своєчасного і якісного добору кадрів, підвищення кадрового забезпечення УВП і організацій.

Центральне правління УТОСу має певний досвід у доборі кадрів на посади перших керівників підприємств і організацій То-

вариства. Є певні критерії, якими керується президія Центрального правління при призначенні таких керівників, ведеться облік резерву на зазначені посади. Здебільшого це члени Товариства, інваліди по зору, які протягом значного періоду часу працюють в УТОСі, досконало знають із середини його життя, його проблеми, особливості роботи і спілкування з інвалідами по зору.

Ці критерії останніми роками застосовувались при призначенні директорів Житомирського УВП – Л.М. Вінковської; Кролевецького УВП – В.Д. Холодьюна; Херсонського УВП – П.І. Булгакова; Одеського УВО – Ю.А. Качановського, слід відмітити, що це мало свої позитивні результати. Зовсім інший результат отримано там, де ці критерії з різних причин не вдалося застосувати. Наприклад, по Чернігівському УВП, де впродовж кількох років довелося міняти п'ятьох директорів, а результати поки що не радісні. Є й інші приклади негативу в цій роботі.

Аналіз складу управлінського персоналу свідчить, що 90 відсотків керівників мають вищу і середню освіту. Це позитивний фактор. А ось за таким показником, як віковий ценз управлінського персоналу, ми не можемо бути задоволеними. Адже з числа всього управлінського персоналу по Товариству лише 8 відсотків становить молодь до 30 років. А це наш кадровий резерв. У роботі з молодими спеціалістами з числа інвалідів по зору ми недопрацюємо. Це питання актуальне і його необхідно розглянути в контексті з питанням роботи наших організаційних структур із залучення до лав членів УТОСу молоді з числа інвалідів по зору, зокрема випускників шкіл-інтернатів та середніх і вищих навчальних закладів.

При доборі кадрів керівного складу та спеціалістів адміністраціям УВО, УВП і організаціям УТОСу необхідно звертати увагу на рівень кваліфікації, освіти, досвід, ділові якості у претендентів на посаду, за можливості проводити поліпшення якісного складу таких кадрів шляхом підвищення ділової кваліфікації працівників та спеціалістів, самостійної їх роботи над собою з підвищення професійного рівня з використанням навчальної бази в Реабілітаційному центрі УТОСу та інших навчальних закладів.

При цьому потрібно звертати увагу на підготовку таких спеціалістів, як інженерно-технічні, фінансово-економічні та маркетингові, що є ключовими для забезпечення стабільної діяльності і розвитку тієї чи іншої структури.

ж не брати приклад з цього підприємства тому самому Сумському, Слов'янському, Чернігівському та іншим УВП, де невелика чисельність інвалідів по зору, і де рівень забезпеченості роботою інвалідів по зору надзвичайно низький. Організація збору, сортування, пакування і навіть переробка використаної тари різних видів, макулатури та інших господарчих відходів, які повторно використовуються, це фронт роботи місцевого рівня, що не потребує значних фінансових і матеріальних затрат. Аби було бажання робити це і в адміністрації, і в громадських організацій підприємства. А у нас буває і таке, що замість того щоб цим питанням займатись, звертаються в ІДП дати дозвіл на реалізацію пакувального обладнання.

Вищесказане стосується Мукачівського, Тернопільського та інших УВП, які практично не здійснювали виробничої діяльності. Стосується це і Хмельницького і Снятинського підприємств. Не вселяє оптимізму нинішній стан справ і на інших підприємствах західного регіону де виробничі показники критично низькі, так само, як і зайнятість інвалідів по зору і їхня заробітна плата.

Окремо слід розглянути становище на підприємствах Донбасу. Як не сумно говорити, але на більшості підприємств цього регіону ситуація надзвичайно тяжка і складна. Адже кожне з наших підприємств пережило трагедію, кожного з членів цих колективів у тій чи іншій мірі зачепили страшні події, і я висловлюю свої співчуття всім членам УТОСу Донецької та Луганської областей. Уже згадувалось про ситуацію на виробничих структурах Луганська, на яких обладнання практично знищене. На Луганському, Краматорському та інших підприємствах пошкоджені виробничі та інші будівлі. Не працювали підприємства УТОСу Артемівська, Слов'янська, Костянтинівське УВП.

Разом з тим, хоч і з труднощами, не ритмічно, але продовжували виготовляти продукцію підприємства Донецького УВО, а також Рубіжанське, Краматорське і Краснолуцьке УВП.

Якщо аналізувати роботу в поточному році підприємств центрального, південно-західного і північно-східного регіонів, то з кращої сторони можна відмітити стан справ у виробничій діяльності та забезпеченні роботою інвалідів по зору на Вінницькому, Кременчуцькому, Херсонському УВП. Серед підприємств Товариства, які в поточному році не знизили обсягів виробництва продукції, перебувають Олександрійське і Вознесенське УВП.

Але більшість підприємств названих регіонів у поточному році знизили виробничі показники. Практично не здійснювали виробничої діяльності в поточному році Сумське, Ізмаїльське, Чернігівське та Кролевецьке УВП.

Складне становище із забезпеченням роботою інвалідів по зору на Звенигородському, Кіровоградському, Бердянському, Лубенському, Пирятинському УВП.

Серед підприємств, які знизили в поточному році свої виробничі показники, опинилось і Полтавське УВП, яке ще до недавня було одним із провідних. Новому керівництву цього підприємства необхідно виводити його на належний рівень, адже асортимент продукції Полтавського УВП доволі широкий, якість та технічні характеристики також мають належний рівень, тому їхні електротехнічні вироби, як і інша наша аналогічна продукція, повинні зайняти належне місце на внутрішньому ринку України. Для цього потрібно провести відповідну роботу для встановлення зв'язків із суб'єктами торгової мережі, виконати їхні вимоги до продукції, зокрема щодо наявності штрихкодів.

Усім керівникам підприємств слід взяти до уваги, що йдуть зміни на внутрішніх ринках, відкриваються європейські ринки і необхідно активніше вести маркетингову діяльність з пошуку нових споживачів, брати участь у виставках, ярмарках, проводити інші рекламні заходи.

Необхідно активізувати роботу з Фондом соціального захисту інвалідів, його відділеннями та комісіями з питань діяльності громадських організацій інвалідів, розробляючи довгострокові, на два-три роки, бізнес-плани технічного переоснащення виробництва, впровадження яких передбачало б суттєве поліпшення технологічних процесів, розширення асортименту виготовлюваної продукції. На поточний рік 23 структури УТОСу подали заявки до місцевих відділень Фонду на отримання коштів та включені до Програм УТОСу з технічного переоснащення виробництва та створення належних санітарно-гігієнічних умов праці на робочих місцях інвалідів.

Необхідно також розпочинати роботу і з підготовки матеріалів на отримання коштів від Фонду соціального захисту інвалідів в наступному році. Проекти мають бути ефективними, а бізнес-плани підготовані кваліфіковано.

Необхідно зупинитись на залишках готової продукції. Загалом на складах підприємств станом на 1 липня цього року

перебувало виробів на 38,6 млн грн., або близько 8% від річного обсягу виготовленої по УТОСу продукції.

Зрозуміло, що більшість цих залишків – це ліквідна продукція, виготовлена під замовлення чи за прогнозними розрахунками планової реалізації. Така ситуація, наприклад, у Дніпропетровському УВО «Луч», де залишки готової продукції становлять близько шести млн. грн. але ж місячна реалізація тут становить у середньому сім млн. грн., тобто, залишки не перевищують місячний обсяг реалізації.

Проте є підприємства, де залишки готової продукції значно вищі місячної норми реалізації, а то й перевищують піврічні та річні обсяги реалізації. Це вже заморожені обігові кошти і шлях до негативного фінансового стану та погіршення ситуації на підприємстві взагалі. Непомірні обсяги залишків, до того ж з тенденцією до накопичення, існують на Чернівецькому УВО, деяких Київських та інших УВП. Миритися з цим не можна, необхідно вживати невідкладних заходів, по-перше, з максимальної реалізації залишків, по-друге, випуск продукції здійснювати лише під гарантований збут. Наразі в апараті ЦП УТОСу опрацьовується інформація підприємств з наявності неліквідної продукції і це питання буде розглянуто детальніше.

Ще одна важлива проблема, що потребує невідкладного вирішення. На жаль, на УВО і УВП УТОСу продовжує існувати заборгованість із виплати заробітної плати. До того ж, крім УВП, де уже існувала заборгованість, у поточному році допустили заборгованість із заробітної плати Львівське УВО, Пирятинське УВП, Лубенське УВП, Київське УВП №1.

Президія ЦП УТОСу на своїх засіданнях щомісячно розглядає питання щодо погашення заборгованості з виплати заробітної плати з викликом керівників підприємств і об'єднань, проводить виїзні засідання на УВО і УВП, призначає нових керівників, надає посильну фінансову допомогу на часткове погашення заборгованості. Проте керівники більшості підприємств та об'єднань, де існує заборгованість із заробітної плати, не в повному обсязі виконують постанови президії ЦП УТОСу. Ними не ведеться аналіз та заходи щодо зменшення витрат на виготовлення продукції, господарську діяльність, утримання адміністративно-господарського апарату, що призводить до надмірних перевитрат обігових коштів, збільшення собівартості продукції і кри-

тичного фінансового стану, унеможливорює своєчасну виплату заробітної плати.

Ще одне з найважливіших і невідкладних завдань на найближчий період для наших структур – це підготовка до роботи в осінньо-зимовий період.

Це питання було обговорено 15 вересня на засіданні президії ЦП УТОСу, і на Раді директорів УТОСу було ухвалено відповідну постанову. У жовтні на президії ЦП УТОСу було розглянуто остаточні результати підготовки структур УТОСу до функціонування в осінньо-зимовий період. Пильна увага до цієї проблеми зрозуміла і небезпідставна. Важка ситуація в країні щодо забезпечення енергоресурсами, особливо паливом, безумовно, негативно відіб'ється і на наших підрозділах.

Потрібно зробити все можливе для економії палива, енергоресурсів, раціонального розміщення діючих у зимовий період виробничих дільниць, окремих робочих місць, адміністрацій, закладів непромислової сфери тощо, розробити та ввести в дію найбільш раціональні, мінімізовані норми робочого часу, здійснити перехід на альтернативні види палива, застосовувати найбільш економні системи опалення, виконати в повному обсязі, як намічені власні плани, так і постанови президії ЦП УТОСу з цього питання, зокрема розроблені в кожній структурі УТОСу на поточний рік антикризові заходи.

Тепер про оформлення прав власності на нерухомість Товариства. Майже усі підприємства і організації УТОСу оформили необхідні документи. Однак у деяких структурах документи ще відсутні або оформлені не на УТОС, а на підприємство. Президія ЦП УТОСу постійно протягом останніх років розглядала хід цієї роботи з викликом на засідання президії керівників УВП і організацій для надання ними пояснень, бо невирішення цих питань загрожує втратою власності. Ще відсутні Свідоцтва про право власності на об'єкти нерухомості УТОСу на Ізмаїльському, Звенигородському УВП, Київському УВП №3, Республіканському будинку звукозапису і друку, реабілітаційному центру та поде яких об'єктах Харківського УВП №1.

Отримали Свідоцтва про право власності не на УТОС, а на підприємство Краматорське, Миколаївське і Сумське УВП, головне підприємство Львівського УВО.

Окремо слід зупинитись на власності УТОСу, розташованої в Криму. Це питання розглядалось на серпневому засіданні президії ЦП УТОСу. Напередодні до Криму

виїздив член президії Ю.А. Качановський. Основні засоби підприємств УТОСу в Криму є приватною власністю Товариства. І, як стверджують юристи, згідно з російським законодавством не можуть бути відчужені без згоди власника. Тому президія ЦП УТОСу доручила апарату ЦП провести відповідну роботу із залученням юридичних фірм з метою збереження власності УТОСу в Криму.

Що стосується роботи наших організаційних та непромислових структур, то в їхній роботі також були і є певні труднощі, пов'язані із ситуацією в країні. Особливо важко було первинним і обласним організаціям Донбасу.

Центральне правління УТОСу, його президія і апарат робили все можливе, щоб надати нашим структурам допомогу для подолання труднощів, які об'єктивно виникали в їхній роботі в цей складний період.

Завдяки спільній роботі з іншими інвалідськими громадськими організаціями нам вдалося вирішити на законодавчому рівні питання збереження для організаційних структур УТОСу статусу юридичних осіб, що дуже важливо наразі для первинних і обласних організацій в тому сенсі, що вони самостійніше зможуть вирішувати частину своїх фінансових питань.

Отже, не дивлячись на вкрай складну ситуацію, наші організаційні та непромислові структури продовжували виконувати покладені на них статутними нормами УТОСу обов'язки з соціального захисту інвалідів по зору.

Здійснювалась робота і з працевлаштування інвалідів по зору, і забезпечення їх пільгами на місцевому рівні, і з пошуку спонсорів, серед благодійних фондів та державних структур, коштів, товарів, продуктів, послуг з метою надання матеріальної допомоги інвалідам по зору, що найбільше її потребують.

За перше півріччя обласними організаціями УТОСу було працевлаштовано поза системою УТОСу понад 300 інвалідів по зору. Найкращих результатів у цій роботі досягли: Київська міська, Волинська, Дніпропетровська та Хмельницька обласні організації. Цю роботу необхідно посилити в усіх організаціях товариства і разом з державними службами працевлаштування вишукувати ті робочі місця, де можна застосовувати працю інвалідів по зору.

Обласними організаціями продовжувалась робота щодо збереження існуючих на цей час пільг для інвалідів по зору на місцевому рівні, а саме: з безкоштовного проїзду в міському і приміському транспорті, з надання послуг телефонізації

і телекомунікації, знижок на надані комунальні послуги та енергоносії. Традиційно найкращих результатів досягли Івано-Франківська, Волинська, Житомирська, Хмельницька, Вінницька обласні організації.

Зважаючи на те що на сьогодні урядовими структурами постійно підвищуються тарифи для населення за надані комунальні послуги та енергоносії, особливо з газу і електроенергії, для наших структур дуже важливим завданням на сьогодні є вирішення питань щодо зниження цих тарифів для інвалідів по зору. Тим більше, що досвід такої роботи у нас є. І повчितись, як цю роботу організувати, можна у Івано-Франківській, Волинській та інших обласних організаціях.

Велике значення має вирішення питань різноманітних послуг інвалідам по зору, особливо таких, як проведення безкоштовних операцій на очах, протезування очей, санаторно-курортне лікування тощо, як це робиться в Дніпропетровській, Івано-Франківській, Житомирській та деяких інших обласних організаціях.

Дуже актуальним також є питання пошуку матеріальної допомоги інвалідам по зору. У поточному році активно вели таку роботу Львівська, Волинська обласні організації. Цю роботу необхідно активізувати всім організаційним структурам, особливо тим, хто ще не має належних результатів, а саме Сумській, Харківській, Кіровоградській та іншим правлінням обласних організацій.

Одне із завдань, над яким працювали наші структури і яке потребує активізації це інформаційна і просторова доступність інвалідів по зору.

У плані просторової доступності зроблено чимало. Це і озвучені світлофори і звукові маячки, озвучення деяких видів транспорту тощо. Але ця робота має бути продовжена, тому що дуже багато нарікань від інвалідів по зору про практичну недоступність, а то і небезпечність доступу до деяких об'єктів соціальної інфраструктури.

Необхідно наполегливіше працювати над зовнішнім озвученням транспортних засобів, звільненням від транспортних засобів тротуарів, проходів, де рухаються інваліди по зору, нанесенням сигнальних фарбованих ліній на сходи підземних переходів та входів до метро.

Реабілітаційним центром УТОСу виконувались заплановані заходи з реабілітації й інформаційної доступності інвалідів по зору. За перше півріччя тут таким навичкам було навчено 30 інвалідів по зору.